



PERGUNTAS FREQUENTES SOBRE O ANÚNCIO DA RESTRUTURAÇÃO DO PESSOAL EXECUTIVO ICM

Por que precisamos dessa reestruturação agora?

A comunidade global da ICM precisa viver plenamente nossa Missão, Visão e Valores Fundamentais. O chamado profético do ICM inclui flexibilidade de adaptação e visão estratégica para atender às necessidades espirituais das pessoas e consagrar tanto o movimento quanto a igreja.

As experiências de desenvolvimento das igrejas emergentes nos últimos três anos revelaram um forte interesse pelos novos ministérios e igrejas da ICM em todo o mundo. Otimizando o trabalho de formação de igreja e ministério dentro do mesmo escritório, cria-se um intercâmbio de melhores práticas, orientação e treinamento entre igrejas existentes e novas, que podem ser oferecidas pelo novo Escritório de Desenvolvimento de Igrejas e Ministérios.

A administração da Rede era tarefa no passado do Escritório de Vida e Saúde da Igreja. A nova estrutura transferirá a liderança de gestão da Rede Austrália, Ásia, e África para o novo Escritório de Desenvolvimento de Igrejas e Ministérios, juntamente com líderes promissores, clérigos e leigos em todas as áreas globais.

O campo da diversidade e da inclusão mostrou durante as últimas décadas que o trabalho de mudança cultural e adaptação para uma maior inclusão em toda a organização têm seu impacto máximo quando os agentes de mudança estão dentro dos principais escritórios executivos. Além disso, a conscientização e a educação são vitais a nível local por causa das vastas diferenças em contextos em toda a ICM. A necessidade de diversidade e inclusão é maior agora do que nunca em todo o mundo. Este relatório fornece recursos adicionais e habilita igrejas, ministérios e líderes locais, impactando um maior número de pessoas em toda a organização.

Como as igrejas locais se beneficiarão dessa nova estrutura?

O Escritório de Desenvolvimento de Igrejas e Ministérios (OCMD) otimizará o apoio às igrejas e ministérios locais em cada etapa. A tarefa deste escritório incluirá o desenvolvimento de recursos baseados nas melhores práticas dentro da ICM e outras comunidades religiosas.

Igrejas e ministérios locais também receberão apoio programado e direto para facilitar o diálogo e a educação em áreas de diversidade e inclusão relevantes para o contexto global.

Quando essas mudanças ocorrem?

A reestruturação e todas as transições de pessoal começam em 1 de setembro de 2017 e continuam em outubro de 2017.

Quem liderará as Equipes de Trabalho da Diversidade?

Diversity Work Teams é composto por voluntários que representam diferentes membros do BWI. Uma pessoa será contratada até o final de setembro de 2017 para ocupar a nova Direção Internacional de Diversidade e Inclusão e iniciá-la em outubro de 2017. Essa nova Diretoria Associada se reunirá com as Forças Tarefas da Diversidade para discernir o papel a desempenhar na nova estrutura, com ênfase nas igrejas e ministérios locais, seus recursos e treinamento.

Quem supervisionará organizações aliadas, associações e ministérios?

O Gabinete da Moderadora assume a responsabilidade como porta-voz do ICM e cria relacionamentos que asseguram que a ICM incorpora Missão, Visão e Valores Fundamentais. Esta responsabilidade inclui alinhamentos estratégicos com associações e organizações aliadas.

Como essa nova estrutura melhora nossa abordagem da diversidade?

Esta reestruturação aumenta significativamente o compromisso com a Diversidade Internacional e Inclusão, através de recursos especiais da ICM, com atenção específica às igrejas locais e aos ministérios.

Por favor, dirija suas perguntas à Equipe de Comunicações:

Communications@MCCchurch.net.