



VALORES ESENCIALES DE ICM

Inclusión

El amor es nuestro más grande valor moral y la resistencia frente a la exclusión es el principal enfoque de nuestro ministerio.

Queremos continuar siendo los conductos de la fe donde todo mundo es incluido en la familia de Dios, y donde todas las partes de nuestro ser son bienvenidas a la mesa de Dios.

Comunidad

Ofreciendo una comunidad segura y abierta para que las personas puedan alabar, aprender y crecer en su fe es nuestro deseo más profundo. Estamos comprometidos a prepararnos nosotros mismos y a los demás para cumplir el trabajo que Dios nos ha llamado a realizar en el mundo.

Transformación Espiritual

Proveyendo un mensaje de liberación de los ambientes religiosos opresivos de nuestros días o para aquellos que experimentan a Dios por primera vez es lo que guía nuestro ministerio. Creemos que cuando las personas son invitadas a experimentar a Dios a través de la vida y el ministerio de Cristo, las vidas serán transformadas.

Justicia

Trabajando por hablar menos y hacer más, estamos comprometidos para resistir a las estructuras que oprimen a las personas y pararnos con aquellos que sufren bajo el peso de los sistemas opresores, siendo guiados siempre por nuestro compromiso con los Derechos Humanos Globales

23/Agosto/2017

Estimados Colegas,

Quiero expresarles mi agradecimiento a todas las personas por las acciones que ustedes y los miembros de ICM han realizado ante la crisis en el mundo, en donde ustedes se encuentran. Ustedes han orado, marchado y realizado alguna acción. La teología liberadora de ICM está siendo más necesitada que antes.

Con el fin de crecer y responder de una forma más efectiva al mundo, hemos identificado una necesidad de un enfoque intencional en los nuevos y existentes líderes e Iglesias. Las oportunidades de educación, vida espiritual y acción social que se necesitan durante esta era actual son vitales para el crecimiento de ICM.

Han pasado seis años desde que reestructuramos el personal global de ICM. En mi primer año como Moderadora, una responsabilidad clave incluye la evaluación de nuestra estructura y de nuestras relaciones con, y apoyo de, las iglesias y los líderes.

Después de este período de evaluación y reflexión, estamos listos para avanzar con un cambio en la estructura que responderá a las necesidades más urgentes. La nueva estructura del personal se enfocará en el liderazgo clerical/laical y en las iglesias/ministerios locales. También ampliaremos nuestra capacidad de responder a las necesidades de nuestro liderazgo y congregaciones a través de la supervisión de la base de datos y análisis.

Nuestra nueva estructura denominacional incluirá cuatro oficinas:

- Oficina de la Moderadora, guiada por la Rev. Obispa Rachelle Brown
- Oficina de Desarrollo de la Iglesia y del Ministerio, guiada por el Rev. Obispo Tony Freeman
- Oficina de Formación y Desarrollo de Liderazgo, guiada por la Rev. Obispa Mona West, PhD
- Oficina Administrativa, guiada por Barb Crabtree

La nueva Oficina de Desarrollo de la Iglesia y del Ministerio cubrirá el trabajo de las anteriores oficinas de Vida y Salud de la iglesia y Ministerios Emergentes. Oficina de Desarrollo de la Iglesia y del Ministerio apoyará a las Iglesias y a los ministerios desde su inicio a través de su formación, afiliación y desarrollo del ministerio. Consolidando el desarrollo de los nuevos ministerios al mismo tiempo que sostiene los ministerios existentes, podemos enfocarnos en la continuidad del servicio y la reestructuración de los recursos.

La Estructura Organizacional estará acompañada de las siguientes transiciones del personal, comenzando el 1o. de septiembre de 2017. Las transiciones de los deberes continuarán hasta octubre.

- El Rev. Obispo Héctor Gutiérrez continuará en su puesto como Director Asociado de las Iglesias y Ministerios de Iberoamérica y se unirá a la Oficina de Desarrollo de la Iglesia y del Ministerio.
- La Rev. Wanda Floyd ha sido contratada como Especialista de Iglesias Emergentes en la Oficina de Vida y Desarrollo de Ministerio a partir de septiembre de 2017.
- Shannon Young continuará ofreciendo apoyo administrativo de la Oficina de Iglesia y Desarrollo de Ministerio a medio tiempo y se unirá a la Oficina Administrativa, otro medio tiempo, como Administradora de la Base de Datos, comenzando en septiembre de 2017.
- ICM contratará un Director Asociado para la Inclusión y Diversidad Internacional. Este trabajo será a tiempo completo y la noticia sobre la contratación será publicada en septiembre en <http://mccchurch.org/connectnow/jobs/>. Confiamos en tener cubierto este puesto y a la nueva persona en octubre de 2017. Este puesto rendirá cuentas a la Moderadora.
- La Rev. Obispa Darlene Garner continuará como Consultora de Desarrollo Global en ICM.

Las transiciones adicionales incluyen:

- Los ministerios aliados y las relaciones de ICM se moverán a la Oficina de la Moderadora.
- Los Grupos de Trabajo (anteriormente Consejos Asesores) continuarán a la discreción del nuevo Director Asociado para la Diversidad e Inclusión Internacional.
- El Liderazgo de Red para Asia y Australasia pasará a los líderes laicales y clericales locales.
- El Liderazgo de Red para África ha comenzado la transición al liderazgo local.
- Se ofrecerá atención pastoral a las personas y grupos impactados por la reestructuración.
- Esta Consultora de Desarrollo Global será para la Oficina de la Moderadora y la Oficina de Desarrollo de la Iglesia y del Ministerio.

Gracias por su continua dedicación a los ministerios de oración, diversidad, inclusión y profecía de las Iglesias de la Comunidad Metropolitana.

Bendiciones para cada persona,



Rev. Obispa Rachelle Brown
Moderadora, Iglesias de la Comunidad Metropolitana