



PREGUNTAS HECHAS FRECUENTEMENTE SOBRE EL ANUNCIO DE LA REESTRUCTURACIÓN DE PERSONAL EJECUTIVO DE ICM

Por qué necesitamos ahora de esta reestructuración?

La comunidad mundial de ICM necesita vivir plenamente nuestra Misión, Visión y Valores Fundamentales. El llamado profético de ICM incluye la flexibilidad de adaptación y la visión estratégica a fin de cubrir las necesidades espirituales de la gente, y consagrar tanto el movimiento como la iglesia.

Las experiencias de desarrollo de la iglesia emergente durante los últimos tres años, revelaron un fuerte interés por los nuevos ministerios e iglesias de ICM alrededor del mundo. Optimizar el trabajo de formación de la iglesia y los ministerios dentro de la misma oficina, crea un intercambio de mejores prácticas, tutoría y capacitación entre las iglesias existentes y las nuevas, lo cual puede ofrecer la nueva Oficina del Desarrollo de la Iglesia y el Ministerio.

La administración de Redes ha residido dentro de la anterior Oficina de la Vida y Salud de la Iglesia. La nueva estructura transferirá la administración del liderazgo de la Red de Australasia, Asia y Africa, hacia la nueva Oficina del Desarrollo de la Iglesia y el Ministerio, junto con liderazgos prometedores, clérigos y laicos, en cada área global.

El campo de la diversidad y de la inclusión ha demostrado durante las última décadas que el trabajo de cambio y adaptación culturales hacia una mayor inclusión a lo largo de la organización, tiene su máximo impacto cuando los agentes del cambio están dentro de las principales oficinas ejecutivas. Adicionalmente, la conciencia y educación son vitales a nivel local debido a las vastas diferencias en contextos por toda ICM. La necesidad de diversidad e inclusión es más grande ahora que nunca alrededor del mundo. Esta reestructuración brinda recursos adicionales y empodera a iglesias, ministerios y líderes locales, afectando el mayor número de personas a lo largo de nuestra organización.

¿Cómo se verán beneficiadas las iglesias locales con esta nueva estructura?

La Ampliada Oficina del Desarrollo de la Iglesia y el Ministerio (OCMD por sus siglas en inglés) estará optimizando apoyo para iglesias y ministerios locales en cada etapa. La tarea de esta oficina incluirá el desarrollo de recursos basada en las mejores prácticas dentro de ICM y de otras comunidades religiosas.

Las iglesias y ministerios locales también recibirán un apoyo programado y directo para facilitar el diálogo y la educación en áreas de diversidad e inclusión que sean relevantes para el contexto global.

¿Cuándo entran en vigor estos cambios?

La reestructuración de todas las transiciones de personal existente comienza el 1 de septiembre de 2017 y continúa durante octubre de 2017.

¿Quién dirigirá los Equipos de Trabajo de Diversidad?

Los Equipos de Trabajo de la Diversidad consisten de voluntarios que representan a distintos integrantes de las ICM. Una persona será contratada hacia finales de septiembre de 2017 para ocupar la nueva Dirección Internacional Asociada de Diversidad e Inclusión y arrancarla en octubre de 2017. Esta nueva Dirección Asociada se reunirá con los Equipos de Trabajo de la Diversidad para discernir qué papel jugar en la nueva estructura, con un énfasis en las iglesias, y ministerios locales, sus recursos y capacitación.

¿Quién supervisará a las organizaciones, asociaciones y ministerios aliados?

La Oficina de la Moderadora asume responsabilidad como vocera para ICM, y construir relaciones que aseguren que ICM encarna la Misión, Visión y Valores Fundamentales. Esta responsabilidad incluye alineaciones estratégicas con asociaciones y organizaciones aliadas.

¿Cómo mejora esta nueva estructura nuestro enfoque sobre diversidad?

Esta reestructuración eleva significativamente el compromiso con la Diversidad y la Inclusión Internacionales, a través de recursos especiales de ICM, con atención específica a las iglesias y ministerios locales.

Dirige tus preguntas al Equipo de Comunicaciones: Communications@MCCchurch.net.